

和歌山ろうさい病院 看護職能力開発イメージ



看護研究支援体制
外部講師による
個別指導

看護管理

看護部長
看護副部長
看護師長
看護師長補佐
筆頭看護師

スペシャリスト

認定看護師
専門看護師
特定看護師

ジェネラリスト

退院支援
災害支援
コーディネータ
インストラクター
メディエーター

院内認定 制度

抗がん剤
IVナース
輸血
IVナース
造影剤
IVナース

看護管理者
マネジメントラダー

ラダーV:より複雑な状況において、ケアの受け手にとって最適な手段を選択しQOLを高める看護を実践する

ラダーIV:幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

ラダーIII:ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

ラダーII:標準的な看護計画に基づき自律して看護を実践する

ラダーI(新人看護師):基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する
入職時看護技術研修、新人看護師研修

自己の目標に向かってチャレンジ!

院内研修

- ・各種キャリア別研修
- ・看護管理者研修
- ・実地指導者研修
- ・教育担当者研修
- ・アドバンス研修
救急看護
摂食嚥下
褥瘡管理
感染管理
脳卒中看護
がん薬物療法
- ・トピックス研修
退院支援研修
- ・医療安全研修
- ・看護研究発表
- ・院内学術集会
- ・院内遊学制度

院外研修

- <看護管理者研修>
 - ・ファーストレベル
 - ・セカンドレベル
 - ・サードレベル
- <日本看護協会>
 - ・専門看護師
 - ・認定看護師
 - ・特定行為研修
 - ・看護学会
- 和歌山県看護協会
 - ・各種研修
 - ・臨地実習指導者講習会
 - ・医療安全管理者研修
- <本部研修>
 - ・管理者研修Ⅰ
 - ・管理者研修Ⅱ
 - ・管理者研修Ⅲ
 - ・新任管理職研修
 - ・医療安全対策
 - ・継続教育
 - ・新人看護職教育担当者研修
 - ・中堅看護者研修

和歌山ろうさい病院看護部キャリアラダー

看護基礎教育(看護大学、看護専門学校)